



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.

ÇAYELİ BAKIR

SAHA ÇALIŞANI İŞE ALIM SÜRECİ



Çayeli Bakır'da işe alım sürecimizi adil ve anlaşılır bir sistemle yürütürüz. Temelinde "işe en uygun adayı seçmek" olan rekabetçi bir işe alım sürecimiz vardır. Her aday standart işe alım sürecimize dâhil olur. Eşit koşullarda ve hiçbir ayrıcalık tanınmadan, aynı süreçlerden geçer. Böylece işe alınmanızı kişiler değil, aldığınız puan belirler.



ÇAYELİ BAKIR'DA İŞE ALIM SÜRECİ NASIL İLERLER?

Bir pozisyon için çalışan ihtiyacımız olduğunda, bu pozisyona özel bir ilan hazırlar ve duyururuz.

1. Başvuru Süreci

Başvurunuzu yalnızca ilanda belirtilen tarihler arasında yapabilirsiniz. Her pozisyon için yeni ilan yayınlar ve her ilan için ayrı başvuru alınız. Daha önce başka bir pozisyona yaptığınız başvuru, yeni ilanımız için geçerli değildir.

Başvuru kriterlerini karşıladığınızı düşündüğünüz ilanlar için ayrı ayrı başvurmanız gerekir. Başvurunuzun ardından SMS yoluyla başvuru süreci hakkında sizi bilgilendiririz. Bu nedenle formda belirttiğiniz cep telefonu numarasının aktif kullandığınız ve size ulaşılabilen bir numara olması önemlidir.

2.Genel Yetenek Sınavı

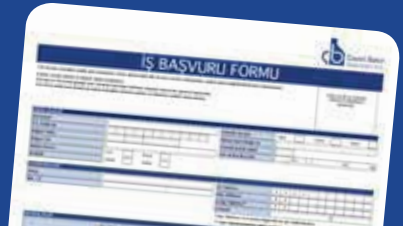
Başvuru formunuzu inceleriz. İlanda belirttiğimiz tüm özelliklere sahipseniz sizi Genel Yetenek Sınavı'na davet ederiz.

Başvuru formundaki bilgilerin de başvurunuz kadar eksiksiz, düzgün, okunaklı ve doğru olması önemlidir. Bu nedenle eksiksiz, düzenli, okunaklı ve tamamen doğru bilgiler vererek kendinizi tanıtmamız gerekir.

Genel Yetenek Sınavı, bu konuda uzman bir firma tarafından Çayeli Bakır'dan bağımsız ve tarafsız bir ortamda yapılır. Aldığınız puanı sınavı bitirir bitirmez ekranda görürsünüz.

3. Teknik Beceri Sınavı

Genel Yetenek sınavında başarılı olduğunuz takdirde, sizi SMS ile teknik beceri sınavına davet ederiz. Bu sınav, tamamen başvurduğunuz alandaki bilgi ve tecrübelerinizi ölçen, o alana özgü teknik bir sınavdır. Sınav, Çayeli Bakır bünyesindeki alanında uzman bir ekip tarafından hazırlanır.



4. Mülakat Süreci

Teknik Beceri Sınavı'nda başarılı olduğunuz takdirde, sizi SMS ile mülakata davet ederiz. En az 3 kişiden oluşan ve kendi alanlarında uzman bir Değerlendirme Ekibi sizinle mülakat yapar. Teknik yetkinlikleriniz ve davranışsal yetkinlikleriniz Değerlendirme Ekibi tarafından 2 ayrı unsur olarak değerlendirilir ve puanlanır.

Değerlendirme Ekibi tarafından verilen puanların ortalaması alınır ve adayların mülakat puanları belirlenir. Teknik yetkinlikte başvurduğunuz pozisyona ait bilgi ve tecrübeleriniz değerlendirilirken, davranışsal yetkinlikte aidiyet duygusu, takım çalışması, üretim odaklılık ve iş yeri kültürümüze uyumunuz gözétilir. Değerlendirme Ekibi birden fazla uzmandan oluştuğu için, bireysel görüşler tek başına sürece yön vermez.



5. Sonuç

Tüm aşamaları tamamladığınızda, aldığınız puanlar belirlenen yüzdelere göre hesaplanır. Sonuçları objektif olarak değerlendirir ve sizinle paylaşıyoruz. Bu aşamalardan sonra, adaylar puanlarına göre sıralanır ve en yüksek puan alan adaydan başlayarak adayları sağlık kontrolüne yönlendiririz.

6. İş Başlangıç Süreci

Sağlık kontrolü sonucunda "Çok Tehlikeli İşlerde Çalışabilir" raporu alabilen; sağlık açısından yüksekte çalışmaya, vardiyalı çalışmaya ve gece çalışmasına uygun olan; Çayeli Bakır Alkol ve Bağımlılıkla Mücadele Politikası gereği yapılan testlerde çalışmaya engel bir durumu olmayan adaylara iş teklifi yaparak süreci tamamlıyoruz.



PUANLAMA NASIL YAPILIR?

Genel Yetenek Puanı: Toplam işe alım puanınızın %10'u Genel Yetenek Sınavı'ndan gelir. Sınavı, Çayeli Bakır'dan bağımsız, profesyonel bir firma yapar.

Teknik Beceri Puanı: Genel Yetenek Sınavı'nda başarılı olmanız durumunda, sizi bu sınava davet ediyoruz. Sınav başvurduğunuz işin alanına uygun, yazılı veya uygulamalı olarak yapılır. Toplam işe alım puanınızın %10'u Teknik Beceri Sınavı'ndan gelir.

Panel Mülakat Puanı: Teknik testlerden yeterli puanı almanız halinde, sizi panel mülakata davet ediyoruz.

Panel Mülakatta Neleri

Değerlendiririz? Teknik olarak işe uygunluğunuzu, takım çalışmasına yatkınlığınızı ve emniyet kültürümüzü uyumunuzu değerlendiririz. Mesleki ve davranışsal yetkinliklerinize göre iki ayrı puanlama yapılır. Mülakat puanı, mesleki yetkinliğinizi %10, davranışsal yetkinliğinizi %40 oranında etkiler.

Başvuru Formu Puanı: Toplam işe alım puanınızın %30'u başvuru formunuzdan gelir. Bu nedenle formu eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurmuş olmanız sizin için önemlidir.



FORM PUANINIZ NASIL HESAPLANIR?

Dezavantajlı Grupta mısınız?

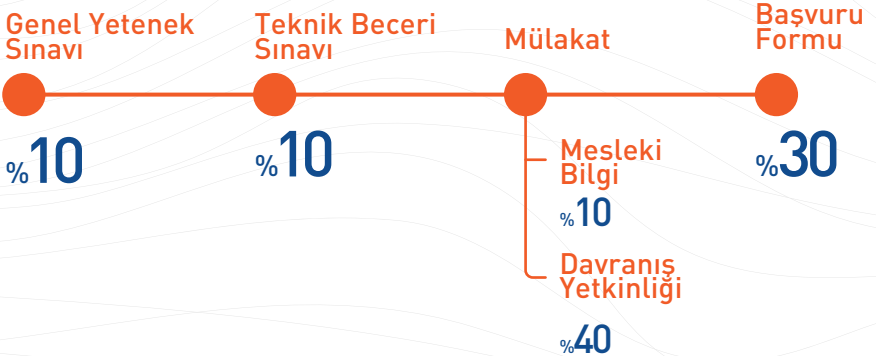
Çayeli Bakır Dış İlişkiler Bölümü tarafından belirlenen kriterlere göre oluşturulan dezavantajlı kişiler grubundaysanız bu bölümden puan alırsınız.

Temel Madencilik Eğitimi Sertifikanız Var Mı?

Daha önceden Çayeli Bakır'ın düzenlediği Temel Madencilik Eğitimi Programı'na katılarak başarıyla tamamladıysanız, 20 puan alırsınız.

Neler Yapmanızı Öneriyoruz?

- ▶ Genel Yetenek Sınavı'na hazırlanmanızı,
- ▶ Çayeli Bakır'ın temel değerleri olan Emniyet, Sağlık, Çevre ve Halkla İlişkiler Politikaları hakkında bilgi edinmenizi,
- ▶ Genel Yetenek Sınavı ve Teknik Beceri Sınavı sürecinin dışına çıkarak Çayeli Bakır yöneticilerinden ya da firma dışındaki yetkililerden yardım istemekten kaçınmanızı,
- ▶ Çayeli Bakır'ın tüzel kişiliğine ve çalışanlarına karşı uygun olmayan herhangi bir fiziki veya sözlü davranış sergilemekten kaçınmanızı öneririz.





Madenli Beldesi Pk: 42, 53200
Madenli, Çayeli/RİZE